

人を育てる 「数字×心×人材採用・育成」

アンビシャスグループ
代表・税理士 入口純子

1. 事業は人なり

- 松下幸之助さんの考え方
経営の第一の要諦は、「人を育て、その人を十分に活かしていくこと」
- 数字から育成について考える
売上総利益が、源泉となる利益
- 経営に必要な3つのスキル
マーケティング
人材採用・育成
財務・ファイナンス

2. 人材育成とは？ 育成法

- 人材育成とは？
- 育成に必要な2つの力
バリューマネジメント力
スキル指導力
- 結果は数字に現れる

3. 組織を動かす

- 舞台の提供
- 5つの基本的欲求を満たす職場づくり
- 組織を動かす巻き込み力
リーダーシップとフォロワーシップ
- 幹部育成
- 創業者と2代目以降の経営者
- 理念浸透度チェック
- 組織において望ましい人材を育てるには？

4. 数字と心。数字の成果（お金）は人を豊かにするのか？

- お金は人を豊かにするのか
- お金は使うもの
- 「人を育てる」の意味付け